

## 女性教員キャリアデザイン制度採用教員の出産・育児・介護期の配慮について(依頼)

カテゴリー	配慮いただきたい事項	女性未来育成機構によるサポート
講義・実習	早朝、17時以降の講義・実習	①保育支援制度 <sup>1)</sup> の周知および制度利用に関する補助 ②調整・検討中(内閣府ベビーシッター割引券の導入等)
	産休・育休取得期間中における代替講師手配の補助	専任支援員制度 <sup>2)</sup> の周知および制度利用に関する補助
	緊急時における講義の開講形式の柔軟な対応	—
委員会・会議	参加方法に対する配慮	—
研究室運営	緊急時における連絡体制の整備	—
その他	育児休業、介護休業の取得要件に満たない教員への柔軟な対応	研究支援員制度 <sup>3)</sup> の周知および制度利用に関する補助
	祝休日業務への配慮	保育支援制度 <sup>1)</sup> の周知および制度利用に関する補助

※女性未来育成機構が現在実施しているライフイベント(出産・育児・介護)支援制度

1) 保育支援制度: 夜間・早朝保育、休日保育、病児・病後児保育を利用する場合に利用料の一部を補助

<http://web.tuat.ac.jp/~dan-jo/josei/pdf/hoikushien.pdf>

2) 専任支援員制度: 出産期(出産予定日の3か月前から産後1年の範囲で連続する6カ月間)の女性教員を対象に、研究業務を代替する専任支援員のほか、講義・実習を代講する代替講師(非常勤講師)、講義・実習を代講する学内教員に配置する専任支援員の雇用経費を補助

<http://web.tuat.ac.jp/~dan-jo/josei/pdf/shien.pdf>

3) 研究支援員制度: 妊娠、育児、介護に関わる女性研究者を対象に、研究補助業務に従事する研究支援員(女性未来育成機構所属)を配置(週1~2日程度)

<http://web.tuat.ac.jp/~dan-jo/josei/pdf/shien.pdf>

<参考> 女性未来育成機構ホームページ

<http://web.tuat.ac.jp/~dan-jo/josei/support.html>

[http://web.tuat.ac.jp/~dan-jo/josei/child\\_care\\_support.html](http://web.tuat.ac.jp/~dan-jo/josei/child_care_support.html)